

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования  
«Спортивная школа олимпийского резерва «Витязь»  
имени В.Н. Бурментьева города Пензы»

ПРИНЯТО  
Общим собранием трудового коллектива  
МБУ ДО СШОР «Витязь»  
им. В.Н. Бурментьева г. Пензы  
31.03.2023 г. протокол № 2

УТВЕРЖДЕНО  
Директор МБУ ДО СШОР  
«Витязь» им. В.Н. Бурментьева  
г. Пензы  
О.И. Голованов  
Приказ № 46а от 31.03.2023 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

г. Пенза,  
2023 г.

## **I. Общие положения**

1.1. Общее собрание трудового коллектива (далее - Общее собрание) муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва «Витязь» имени В.Н. Бурментьева города Пензы» (далее – СШОР «Витязь») является органом самоуправления.

1.2. Общее собрание создается в целях развития и совершенствования образовательной деятельности СШОР «Витязь», а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основании Устава СШОР «Витязь».

1.3. Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива СШОР «Витязь».

1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с другими органами школьного самоуправления, а также с различными организациями и социальными институтами вне СШОР «Витязь», являющимися социальными партнёрами в реализации образовательных целей и задач.

1.5. В своей деятельности Общее собрание руководствуется действующим законодательством, Уставом СШОР «Витязь».

## **2. Компетенция**

2.1 К компетенции Общего собрания трудового коллектива относится:

- обсуждение основных направлений деятельности, перспективы его развития;
- рассмотрение и обсуждение вопросов материально-технического обеспечения и оснащения учебно-тренировочного процесса Учреждения;
- содействие повышению эффективности финансовой и хозяйственной деятельности Учреждения, рациональному использованию выделяемых Учреждению бюджетных средств;
- заслушивание отчетов директора и руководителей коллегиальных органов Учреждения по вопросам, относящимся к их компетенции;
- принятие решения о необходимости заключения коллективного договора, обсуждение и принятие коллективного договора, заслушивание администрации Учреждения о выполнении коллективного договора;
- выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в решении коллективного трудового спора;

- ведение коллективных переговоров с администрацией учреждения по вопросам заключения, изменения, дополнения коллективного договора и контроля за его выполнением;
- рассмотрение всех возникших в период действия коллективного договора разногласий и конфликтов, связанных с его выполнением;
- обсуждение с администрацией СШОР «Витязь» соглашения по охране труда, принятие решения о его подписании и рассмотрение акта о его выполнении;
- принятие решения о созыве общего собрания трудового коллектива СШОР «Витязь», определение повестки дня и подготовка проведения общего собрания СШОР «Витязь»;
- осуществление контроля за выполнением решений общего собрания трудового коллектива СШОР «Витязь»;
- обсуждение отчета о результатах деятельности СШОР «Витязь» и об использовании закрепленного за ним муниципального имущества;
- обсуждение и принятие правил внутреннего трудового распорядка работников Учреждения, Положения об оплате труда работников, Положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда и других локальных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками Учреждения;
- рассмотрение и утверждение кандидатур работников СШОР «Витязь» к поощрению и награждению;
- иные вопросы, выносимые на его обсуждение и не относящиеся к компетенции директора и иных коллегиальных органов Учреждения.

### **3. Состав общего собрания трудового коллектива и порядок работы**

3.1. В состав Общего собрания входят все сотрудники СШОР «Витязь» с момента приема на работу.

3.2. Руководство Общим собранием осуществляет Председатель, которым по должности является директор СШОР «Витязь». Ведение протоколов Общего собрания осуществляется секретарем, который избирается на первом заседании Общего собрания сроком на один календарный год. Председатель и секретарь Общего собрания выполняют свои обязанности на общественных началах.

3.3. Общее собрание трудового коллектива действует бессрочно. Собрание созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Общее собрание работников считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины его членов.

3.4. Внеочередной созыв Общего собрания может произойти по требованию директора СШОР «Витязь» или по заявлению 1/3 членов Общего собрания поданному в письменном виде.

3.5. Решения принимаются открытым голосованием. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих на Общем собрании. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания.

3.6. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, после утверждения его директором СШОР «Витязь» являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательного процесса.

3.7. Все решения Общего собрания своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.

3.8. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения, заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

#### **4. Документация и отчетность**

4.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом, в которых фиксируется ход обсуждения вопросов, предложения и замечания участников Общего собрания. Протоколы подписываются председателем и секретарем.

4.2. Документация Общего собрания постоянно хранится в делах СШОР «Витязь» и передается по акту.

4.3. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

#### **5. Права общего собрания работников**

5.1. Общее собрание работников имеет право:

- участвовать в управлении СШОР «Витязь»;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

5.2. Каждый член общего собрания работников имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием работников любого вопроса, касающегося деятельности СШОР «Витязь», если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

#### **6. Ответственность Общего собрания работников**

6.1. Общее собрание работников СШОР «Витязь» несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

## **7. Заключительные положения.**

7.1. Изменения и дополнения в настоящее Положение принимаются решением Общего собрания работников простым большинством голосов членов, присутствующих на Общем собрании.